



Policy kring missbruk

Beslutad av kommunfullmäktige
den 2 februari 2026 (KS 25/0865)



UPPLANDS-BRO
KOMMUN

Innehållsförteckning

1	Mål.....	3
2	Krav	3

1 Mål

Denna policy mot missbruk är utformad för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö där alla medarbetare behandlas med respekt och värdighet. Syftet är att förebygga, identifiera och hantera alla former av missbruk inom organisationen.

2 Krav

I Upplands-Bro kommun accepteras inte att medarbetare är alkohol eller drogpåverkade på arbetsplatsen eller att arbetet påverkas negativt av någon annan form av missbruk eller beroende.

- Medarbetare ska vara alkohol- och drogfria under arbetstid.
- Alla medarbetare ska rapportera misstanke om missbruk till sin närmaste chef eller personalavdelningen.
- Medarbetare ska medverka till provtagning för att kontrollera nykterhet, vid misstankar, olycksfall, slumpmässig testning och behandling.
- Om medarbetare bryter mot denna policy, ska adekvata disciplinära åtgärder vidtas. Om en medarbetare använder illegala droger/narkotika riskerar denne sin anställning i kommunen.
- Upplands-Bro är en rökfri arbetsplats.
- Det är inte tillåtet att konsumera alkohol i Upplands-Bros lokaler, oavsett tidpunkt eller sammanhang.