



Personalpolicy

Antagen av Kommunfullmäktige
den 18 november 2015, Kf § 129



UPPLANDS-BRO
KOMMUN

Innehållsförteckning

1	Vårt gemensamma uppdrag.....	3
1.1	Organisationsfilosofin.....	3
1.2	Grundläggande värderingar.....	3
2	Delaktighet och samverkan – vi skapar dialog	4
3	Hälsa och arbetsmiljö – vi främjar god hälsa och arbetsmiljö	5
4	Jämställdhet och mångfald – vår grundsyn är alla människors lika värde.....	6
5	Förbättring och utveckling – vi värdesätter nyfikenhet och kreativitet	6
6	Lön och arbetstid	7
7	Om Personalpolicyn.....	7
8	Andra styrdokument.....	7

1 Vårt gemensamma uppdrag

Vår personalpolicy beskriver våra grundläggande värderingar och samspelen mellan arbetsgivare och medarbetare. Detta samspel måste fungera för att vi ska nå våra mål och lyckas med vårt uppdrag.

I senaste medarbetarenkäten (2014) svarade över 90 % av Upplands-Bros medarbetare positivt på påståendet att ”mitt arbete är meningsfullt och engagerar mig”. Personalpolicyn är ett stöd för att ta hand om den kraft och kreativitet som våra medarbetare besitter och den ska främja ett aktivt och medvetet medarbetarskap - helt enkelt skapa förutsättningar för ett empatiskt och professionellt bemötande av våra kommuninvånare och av varandra.

Vi är fler än 1600 medarbetare inom väldigt olika verksamheter, men vi har alla en gemensam grund att stå på:

- Vår vision: bilden av Upplands-Bro i framtiden
- Vårt uppdrag: att omsätta den politiska ledningens intentioner i handling
- Vår organisationsfilosofi: framgångsfaktorerna för att lyckas med uppdraget
- Vår ledarfilosofi: det här ledarskapet uppmuntrar och försvarar vi i Upplands-Bro
- Vårt varumärke: känslan av Upplands-Bro kommun

1.1 Organisationsfilosofin

Upplands-Bro kommuns organisationsfilosofi HEP, beskriver hur vi ska förhålla oss till vårt gemensamma uppdrag. Helhetssyn, engagemang och professionalitet är de viktigaste framgångsfaktorerna för att lösa uppdraget på bästa sätt.

1.2 Grundläggande värderingar

En förutsättning för att vår verksamhet ska kunna bedrivas på ett effektivt sätt är att vi, medarbetare, chefer och kommunledning, visar varandra ömsesidig respekt, lojalitet och förtroende. Oavsett befattning i organisationen har alla medarbetare ett lika stort värde. Det innebär att ingen individ, varken medarbetare eller chef ska behöva känna sig kränkt, trakasserad eller illa till mods på arbetsplatsen.

Detta förhållningssätt ska genomsyra alla våra processer både internt och externt. Det är lika viktigt att vi bemöter våra kommuninvånare, brukare, kunder och samarbetspartners med samma respekt som vi bemöter varandra internt. Vi strävar efter att alla, som varit i kontakt med Upplands-Bro kommun, ska ha en positiv upplevelse av oss, både som enskilda medarbetare och som kommun.

Vi vill att alla som arbetar i Upplands-Bro kommun ska kunna:

- förvänta sig öppenhet och delaktighet från kollegor och chefer,
- få ta ansvar och ha ett reellt inflytande över sitt arbete och sin arbetssituation och
- känna stolthet och glädje över att arbeta i Upplands-Bro kommun.

Hur kan vi tillsammans skapa de bästa förutsättningarna för detta?

Personalpolicyn omfattar vårt synsätt inom fem viktiga områden, där konkreta förväntningar och förutsättningar behöver uppfyllas:

- delaktighet och samverkan
- hälsa och arbetsmiljö
- jämställdhet och mångfald
- förbättring och utveckling
- lön och arbetsvillkor

2 Delaktighet och samverkan – vi skapar dialog

Alla arbetsplatser ska ha en öppen kommunikation och ett tillåtande arbetsklimat, som ger utrymme för egna initiativ och främjar aktivt medarbetarskap, engagemang och inflytande.

Med medarbetarskap avses här hur medarbetare hanterar relationen till sin arbetsgivare och sina arbetskamrater. Här ingår förmågan att ta ansvar, att tillsammans med andra medarbetare och chefer lösa problem och hantera konflikter, att bemöta andra med respekt och att tillsammans arbeta mot gemensamma mål.

Upplands-Bro kommun som arbetsgivare

- säkerställer genom samverkansavtalet att alla medarbetare har möjlighet till delaktighet, ansvar och inflytande
- erbjuder alla nyanställda en god introduktion

Som medarbetare i Upplands-Bro kommun

- tar du ansvar för vem du vill vara på arbetsplatsen och den möjlighet som erbjuds till inflytande och delaktighet

Har du dessutom ett uppdrag som chef

- skapar du förutsättningar för delaktighet och inflytande genom att kommunicera öppet och ärligt och uppmuntra till öppenhet och dialog
- kommunicerar du verksamhetens mål och resultat med dina medarbetare
- ansvarar du för att göra medarbetarna delaktiga i verksamhetens utveckling

3 Hälsa och arbetsmiljö – vi främjar god hälsa och arbetsmiljö

Vårt arbetsmiljöarbete ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv och en sund livsstil. Arbetsmiljö handlar också om tydlighet i organisation, uppdrag och mål och återkoppling i uppdrag och förväntningar. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda attraktiva arbetsplatser.

Upplands-Bro kommun som arbetsgivare

- främjar hälsa och arbetsmiljö genom att bland annat kontinuerligt erbjuda kvalitativ utbildning till chefer och arbetsplatsombud
- tillhandahåller tillräckliga resurser för att säkerställa en god arbetsmiljö till alla
- förenklar och förtydligar ansvaret för cheferna genom att det finns policyföreskrifter och riktlinjer för arbetsmiljöarbetet
- erbjuder friskvårdsbidrag för att uppmuntra till sund livsstil
- ger cheferna förutsättningar att utveckla ett gott ledarskap genom att förtydliga förväntningarna i en ledarfilosofi, individuell utvecklingsplan, erbjuda chefshandledning i grupp och individuellt, samt ett forum för ledarutveckling och dialog

Som medarbetare i Upplands-Bro kommun

- är du dina kollegors arbetsmiljö och tar ansvar för ett gott arbetsklimat på din arbetsplats
- tar du ansvar för säkerheten i arbetet genom att rapportera risker och följa instruktioner
- deltar och bidrar du i arbetsmiljöarbetet med dina erfarenheter

Har du dessutom ett uppdrag som chef

- driver du det systematiska arbetsmiljöarbetet på din arbetsplats
- ansvarar du för en god arbetsmiljö och trivsel
- skapar du förutsättningar för att dina medarbetare får inflytande och kontroll över sitt eget arbete och den egna arbetssituationen, som att till exempel få vara delaktiga vid schemaläggning och semesterutläggning

4 Jämställdhet och mångfald – vår grundsyn är alla människors lika värde

Vi välkomnar människor med olika erfarenheter, bakgrund och kompetens. Alla ska ha samma möjligheter oavsett kön, ålder, funktionshinder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller könsidentitet.

Upplands-Bro kommun som arbetsgivare

- arbetar aktivt för att motverka diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, genom tydliga policys och utbildningsinsatser till chefer och arbetsplatsombud
- arbetar aktivt för ökad jämställdhet och mångfald bland annat genom en kompetensbaserad rekryteringsprocess och årlig lönekartläggning

Som medarbetare i Upplands-Bro kommun

- respekterar du alla människors lika värde
- välkomnar och vägleder du nya medarbetare

Har du dessutom ett uppdrag som chef

- ansvarar du för att förebygga och motverka all diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling
- är du som ledare ett gott föredöme i mångfalds- och jämställdhetsfrågor

5 Förbättring och utveckling – vi värdesätter nyfikenhet och kreativitet

Vårt ständiga förbättringsarbete förutsätter löpande utvärdering av verksamheten. Kunskaper och erfarenheter från medarbetarna och omgivningen bidrar till utveckling.

Kompetensutvecklingen ska utgå från verksamhetens mål och uppdrag samt från individens utvecklingsbehov. En betydande del av vår kompetensutveckling sker genom att vi utbyter erfarenheter och lär av varandra.

Upplands-Bro kommun som arbetsgivare:

- arbetar ständigt med tydlighet och återkoppling i uppdrag och förväntningar, genom att ge förutsättningar för delaktighet och kompetensutveckling

Som medarbetare i Upplands-Bro kommun:

- bidrar du med din erfarenhet och kompetens till det ständiga förbättringsarbetet och tar egna initiativ för att utvecklas i ditt arbete

Har du dessutom uppdrag som chef

- har du medarbetarsamtal minst en gång per år med alla medarbetare, som inkluderar individuella utvecklingsplaner
- ser du värdet av att dina medarbetare utvecklas och ges interna karriärmöjligheter
- driver du ett ständigt förbättringsarbete för att utveckla kvalitet och service till kommuninvånarna och medarbetarnas utveckling

6 Lön och arbetstid

Hos oss är kvinnors och mäns löne- och anställningsvillkor likvärdiga och lönen ska stimulera till goda arbetsresultat och skapa förutsättningar för oss att rekrytera, behålla och utveckla kompetenta medarbetare. Det ska vara möjligt att påverka sina arbetstider om verksamheten så tillåter.

Upplands-Bro kommun som arbetsgivare

- har en löneprocess som tydliggör samband mellan arbetsresultat och löneutveckling

Som medarbetare i Upplands-Bro kommun

- skapar du kvalitet i verksamheten för brukare/kommuninvånare
- uppnår du resultat och effektivitet på arbetsplatsen i relation till uppsatta mål
- agerar du i enlighet med vårt gemensamma synsätt och hur vi vill att kommuninvånare, brukare, kunder och samarbetspartners ska uppfatta oss, genom att följa vår organisationsfilosofi HEP

Har du dessutom uppdrag som chef

- ansvarar du för att alla medarbetare känner till verksamhetens mål och i dialog konkretiserar ni uppdraget
- möjliggör du så långt verksamheten medger, att medarbetarna ges inflytande över sin arbetstid och semester
- följer du upp arbetsresultatet så att kopplingen till lön blir tydlig för varje medarbetare

7 Om Personalpolicyn

Personalpolicyn är gemensam och övergripande för alla kontor i Upplands-Bro kommun. Grunden för anställningsförhållandet regleras i lagar och avtal, medan personalpolicyn beskriver kommunens värderingar och förhållningssätt.

8 Andra styrdokument

Personalpolicyn kompletteras med andra styrande dokument inom personalområdet, till exempel:

- Lokalt avtal om samverkan

- Systematikst arbetsmiljöarbete i Upplands-Bro
- Handlingsprogram för rehabilitering
- Riktlinjer för lönesättning
- Kommunens plan för lika rättigheter och möjligheter
- Handlingsprogram mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier
- Handlingsprogram för en arbetsmiljö utan missbruk

Dokumenterna finns på Portalen.
