



UBKFS 2022:06

Ansvarigt politiskt organ Kommunfullmäktige	
Diarienummer KS 22/0144	
Senast beslutad 2022-10-19	
Ansvarig processägare (tjänsteperson) Kommundirektör	

Reglemente för arvoden och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda

Beslutad av kommunfullmäktige den 19 oktober 2022
Reviderat efter kommunfullmäktiges beslut den 29 mars 2023 (KS 22/0540)

Innehåll

Reglemente för arvoden och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda.....	3
1 Inledande bestämmelser.....	3
1.1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	3
1.2 Heltids- och deltidsarvoderade förtroendevalda	3
1.3 Storleken på arvoden och ersättningar	3
1.4 Särskilt om kommunalråd	4
2 Arvoden	4
2.1 Årsarvode	4
2.2 Sammanträdesarvode	5
2.2.1 Begränsningar	7
2.3 Gruppleदारarvode	7
2.4 Ersättning till partier i opposition	8
2.5 Politiska sekreterare	8
3 Ersättningar	8
3.1 Resekostnadsersättning	8
3.2 Förlorad arbetsinkomst	8
3.3 Förlorad pensionsförmån	9
3.4 Förlorad semesterförmån	9
3.5 Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader.....	9
3.6 Barntillsynskostnader.....	9
3.7 Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller person som är långvarigt sjuk	10
4 Övriga förmåner	10
4.1 Grupplivskydd.....	10
4.2 Omställningsstöd och pension	10
4.3 Föräldraledighet	10
5 Övriga bestämmelser	10
5.1 Hur man begär ersättning.....	10
5.2 Preskriptionstider	11
5.3 Tolkning av bestämmelserna	11
5.4 Utbetalning.....	11
6 Bilagor	11

Reglemente för arvoden och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda

1 Inledande bestämmelser

1.1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Reglementet är beslutat med stöd av bestämmelserna i 4 kap. 12–18 §§, kommunallagen 2017:725 (KL) och gäller för förtroendevalda i Upplands-Bro kommun. Med förtroendevald avses här ledamöter och ersättare i fullmäktige, fullmäktigeberedningar, kommunstyrelsen och dess utskott och beredningar, nämnder och deras utskott och beredningar samt revisorer m.fl. Bestämmelserna gäller även för ledamöter och ersättare som företräder nyttjarna i självförvaltningsorgan. Överförmyndare jämställs i detta reglemente med ordförande i verksamhetsnämnd.

1.2 Heltids- och deltidisarvoderade förtroendevalda

Med heltidsarvoderad förtroendevald avses den som ägnar hela sin arbetstid åt uppdrag för kommunen. Med deltidisarvoderad förtroendevald avses den som ägnar minst 40 procent av heltid åt det kommunala uppdraget.

Omfattningen av förtroendemannauppdraget sker genom att jämföra årsarvodet för den förtroendevalde med årsarvodet för kommunstyrelsens ordförande (KSO).

Det förutsätts att förtroendevald ägnar sig åt förvärvs- eller yrkesverksamhet högst i den omfattning som utgör mellanskillnaden mellan uppdragets omfattning och heltid.

Med heltidsarvoderad jämställs förtroendevald med två eller flera deltidisarvoden, vilka sammanräknade uppgår till ett heltidsarvode.

Gruppledare omfattas av samma regler som förtroendevalda som har deltidsuppdrag även om ersättningen understiger 40 procent av arvodet för KSO.

1.3 Storleken på arvoden och ersättningar

Arvoden och ersättningar utgår med det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1. Arvode för uppdrag i kommunala bolag beslutas av respektive bolag. Kommunfullmäktige kan besluta om att rekommendera belopp även för uppdrag i de kommunala bolagen. Årsarvodet för förtroendevalda baseras på följande principer:

- Utgångspunkten för samtliga årsarvoden är årsarvodet för KSO. Årsarvodet för KSO motsvarar 111 % av årsarvodet för en riksdagsledamot.

- Ordförande i verksamhetsnämnder och styrelseutskott arvoderas med 20 % av arvodet för KSO.
- Vice ordförande i styrelse, verksamhetsnämnd och styrelseutskott arvoderas med 50 % av arvodet för ordförande i styrelse eller respektive nämnd/utskott.
- Andre vice ordförande i styrelse, verksamhetsnämnd och utskott arvoderas med 50 % av arvodet för ordförande i styrelse eller respektive nämnd/utskott.
- Övriga årsarvoden motsvarar andelar av årsarvodet för KSO i enlighet med bilaga 1.
- Årsarvodet för KSO räknas varje år i januari månad upp med utgångspunkt i gällande arvode för riksdagsledamot.
- Övriga årsarvoden räknas upp genom att beloppen är beräknade utifrån andel av arvodet för KSO.
- Övriga ersättningar, förutom schablonbelopp, motsvarar andelar av prisbasbelopp.
- Schablonbelopp är beräknade utifrån vad som anges i bilaga 1. Nivåerna justeras i januari varje år och följer de nivåer som vid tiden är gällande för de faktorer som beloppen är baserade på.
- Andelar avrundas till två decimaler.
- Arvoden och ersättningar i kronor avrundas till närmaste heltal.

1.4 Särskilt om kommunalråd

Kommunalråd som inte är KSO eller vice KSO arvoderas med ett fast kommunalrådsårsarvode om 40% av KSO. I detta kommunalrådsarvode ingår ett uppdrag som ordförande i verksamhetsnämnd eller utskott. Om kommunalrådet har ytterligare uppdrag, utöver en ordförandepost i en nämnd eller utskott, utgår ersättning i enlighet med detta reglemente och bilaga 1.

2 Arvoden

2.1 Årsarvode

Förtroendevalda som fullgör uppdrag enligt bilaga 1 har rätt till årsarvode med de belopp som anges för respektive uppdrag i bilaga 1.

Ledamöter i styrelsens, nämndernas och utskottens presidier behåller sina fasta årsarvoden till årsskiftet det år ett val till kommunfullmäktige genomförs.

Årsarvoden till ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande (presidiet) täcker följande aktiviteter:

- a) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,

- b) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- c) sammankomst med kommunalt samrådsorgan,
- d) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör,
- e) presidiummöte i fullmäktige, nämnd eller utskott,
- f) besiktning eller inspektion,
- g) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- h) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag,
- i) ärendeuttag och andra besök på förvaltningen eller i verksamheten,
- j) kontakter med allmänheten per telefon, e-post, brev och besök,
- k) möten med föreningslivet och olika intressegrupper,
- l) uppvaktningar och representation,
- m) beslutsfattande enligt delegation eller reglemente,
- n) möten med partigrupp eller möten för nämndordförande och/eller vice ordförande.

Avgår förtroendevald, som uppbär årsarvode, under uppdragstiden erhåller hen arvode till och med utgången av kalendermånaden då uppdraget enligt beslut upphör. Om ersättaren tillträder under samma kalendermånad erhåller hen arvode från och med nästkommande kalendermånad.

Om förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under längre tid än två månader, ska arvodet för tiden därefter minskas i motsvarande mån som frånvaron pågår.

Då en ordförande för en nämnd är frånvarande för en längre tid kan nämnden besluta att annan ledamot träder in som ersättare för ordförande. Den som på detta sätt inträder som ersättare för ordförande ska få samma arvode som den frånvarande ordförande för den tid som sådant inträde skett.

Om förändring av årsarvode sker, utöver den uppräkningsbelopp som sker varje år i januari månad, behåller förtroendevald årsarvode enligt äldre bestämmelser till och med utgången av kalendermånaden då de nya bestämmelserna antogs.

2.2 Sammanträdesarvode

Tjänstgörande ledamöter och ersättare, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgett närvarorätt har rätt till sammanträdesarvode. Sammanträdesarvode utgår, för varje sammanträde som den förtroendevalde

deltagit i, med lika belopp till ledamot och ersättare. Ersättningen är beroende av sammanträdets längd och den förtroendevaldes närvaro.

Sammanträdesarvode utgår för:

- a. sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar samt revisorernas sammanträden,
- b. sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper, som tillsätts av kommunfullmäktige, kommunstyrelse eller nämnd,
- c. protokollsjustering,
- d. konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs, utbildning eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
- e. förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- f. överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- g. sammankomst med kommunalt samrådsorgan,
- h. överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör,
- i. presidiummöte i fullmäktige, nämnd eller utskott,
- j. besiktning eller inspektion,
- k. överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- l. aktiviteter som ingår i uppdrag som beslutats av kommunfullmäktige.

Förtroendevald erhåller sammanträdesarvode för punkten a) med ett grundarvode för den första timmen av tjänstgöringen och därefter ett halvt timmarvode per påbörjad halvtimme. Grundarvode avser täcka tid för förberedelse och inläsning inför sammanträdet.

Tillämpningsanvisning

För ett sammanträde som varar från 15.00 till 17.20 betalas grundarvode ut för timmen mellan kl. 15.00 och 16.00. Ett helt timmarvode betalas ut för timmen mellan kl. 16.00 och 17.00. Ett halvt timmarvode betalas ut för den påbörjade halvtimmen mellan kl. 17.00 och 17.20.

Förtroendevald erhåller sammanträdesarvode för punkten c) med

- ett helt timmarvode oavsett hur lång tid justeringen tar, om särskild tid och plats för detta beslutats.
- Om justering sker under sammanträdet eller i omedelbar anslutning till sammanträdet utgår inte särskilt arvode för justeringen.

För övriga punkter utgår ett halvt timmarvode per påbörjad halvtimme om inget annat framgår av särskilt beslut.

För deltagande i aktivitet enligt punkten d) krävs protokollfört beslut i styrelse, nämnd eller utskott alternativt delegationsbeslut enligt exempelmall i bilaga 2. För kurser, konferenser och resor med mera ska deltagare åiterrapportera resultatet. Av beslutet ska det framgå om arvode utgår eller ej för aktiviteten. För de fall att arvode utgår ersätts den förtroendevalde med ett fast belopp enligt följande:

- För halvdag (aktiviteter upp till fyra timmar)
- För heldag (aktiviteter över fyra timmar)

Belopp framgår av bilaga 1.

Rätten till sammanträdesarvode för förtroendevalda med årsarvode begränsas enligt vad som anges i punkten 2.1.

2.2.1 Begränsningar

Förtroendevald kan inte erhålla mer ersättning i form av fasta kommunala årsarvoden än vad som utgår till KSO i årsarvode.

Förtroendevald, som fullgör uppdrag på mer än 75 procent av heltid, har inte rätt till sammanträdesarvode.

Arvoden för kommunfullmäktigesammanträden utgår alltid och samordnas därmed ej med övriga arvoden.

Ersättning utgår med totalbelopp, inklusive reseersättning, ersättning för förlorad arbetsinkomst och övriga ersättningar, för maximalt belopp motsvarande åtta timmarvoden/dag. Undantag kan göras i särskilda fall och ska då framgå av protokollfört beslut alternativt delegationsbeslut.

För partipolitiska aktiviteter utgår ej sammanträdesarvode.

2.3 Gruppledararvode

Ersättning utgår till varje parti i kommunfullmäktige, för särskilda uppdrag i anslutning till partiarbetet (gruppledararvode).

Nivån på ersättningen framgår av bilaga 1.

Gruppledararvudet fördelas lika för alla partier som har mandat i kommunfullmäktige. Gruppledararvode utbetalas till utsedda gruppledare eller enligt skriftlig instruktion från partiet enligt mall som följer av bilaga 3.

2.4 Ersättning till partier i opposition

Ersättning utgår till varje parti i kommunfullmäktige som inte ingår i den politiska ledningen. Ersättningen utgår antingen i form av en oppositionspott eller som ett arvode till oppositionsrådet.

I vilken form och till vilken nivå respektive oppositionsparti erhåller ersättning framgår av bilaga 1.

Respektive partis del av ersättningen utbetalas till gruppledare eller enligt skriftlig instruktion från partiet enligt mall som följer av bilaga 4.

2.5 Politiska sekreterare

Ersättning till partier för politiska sekreterare utgår till varje parti med visst belopp/mandat i kommunfullmäktige. Ersättning utgår för minst tre mandat och högst tolv mandat oavsett om ett parti innehar färre än tre mandat eller fler än tolv mandat. Ersättningen utbetalas till utsedd politisk sekreterare eller enligt mall som följer av bilaga 5.

Nivån på ersättningen framgår av bilaga 1.

3 Ersättningar

3.1 Resekostnadsersättning

Resor ska ske i enlighet med kommunens resepolicy.

Kostnader för resor med egen bil inom kommunen inom ramen för förtroendeuppdraget ersätts med skatteverkets schablonbelopp för reseavdrag om resan mellan årsbostaden och plats för aktivitet för vilken sammanträdesarvode utgår överstiger 3 km enkel resa.

Om flera sammanträden hålls i anslutning till varandra ska sammanträdena i arvodeshänseende betraktas som *ett* sammanträde som berättigar till reseersättning *en* gång.

Parkeringskostnader inom kommunen ersätts med schablonbelopp enligt bilaga 1.

Ersättning för resa med kollektivtrafiken ersätts med schablonbelopp enligt bilaga 1.

För heltids- och deltidsarvoderade förtroendevalda räknas antalet kilometer från kommunhuset i Kungsängen vid ersättning för resa med egen bil. Om resan påbörjas från årsbostaden och den sträckan blir kortare än om avståndet räknas från kommunhuset gäller det kortare avståndet från bostaden.

3.2 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda, som genom begärd ledighet för det kommunala uppdraget vidkänns löneavdrag eller motsvarande, erhåller ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Ersättning utges med schablonbelopp enligt bilaga 1. Ersättning

med belopp som motsvarar faktisk förlorad arbetsinkomst betalas ut mot intyg som visar den faktiska förlorade arbetsinkomsten per aktivitet som medger sammanträdesarvode.

Med arbetsinkomst avses kontant lön eller motsvarande inkomst av rörelse eller av jordbruksfastighet.

Inkomst av kapital och tillfällig förvärvsverksamhet liksom passivt ägande till jordbruksfastighet eller företag omfattas inte av begreppet arbetsinkomst.

Heltids- och deltidsarvoderade förtroendevalda har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst i enlighet med 1.1 i dessa bestämmelser.

3.3 Förlorad pensionsförmån

Särskild ersättning i form av ett pensionstillägg kan utges till förtroendevald vars tjänstepension i anställningen konstateras ha minskat på grund av det kommunala förtroendeuppdraget, dock högst 4,5 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Heltids- och deltidsarvoderade förtroendevalda har inte rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån i enlighet med 1.1 i dessa bestämmelser.

3.4 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån, dock högst 12 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Heltids- och deltidsarvoderade förtroendevalda har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån i enlighet med 1.1 i dessa bestämmelser.

3.5 Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas ut till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av det kommunala förtroendeuppdraget och som inte ersätts på annat vis. Häri ingår kostnader för exempelvis resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Nivån på ersättningen framgår av bilaga 1.

3.6 Barntillsynskostnader

Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som inte fyllt tolv (12) år. Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning utgår inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem (förälder, syskon, sammanboende eller mor- och farföräldrar) och ej heller för tid, då barnet vistas i sin ordinarie förskoleverksamhet och skolbarnsomsorg.

Nivån på ersättningen framgår av bilaga 1.

3.7 Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller person som är långvarigt sjuk

Förtroendevald äger rätt till styrkta kostnader som uppkommit avseende person med funktionsnedsättning eller person som är långvarigt sjuk, som den förtroendevalde vårdar eller har tillsyn över i sitt hem och där kostnaderna föranletts av det kommunala förtroendeuppdraget.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem (förälder, syskon, sammanboende eller mor- och farföräldrar).

Nivån på ersättningen framgår av bilaga 1.

Tillämpningsanvisning

Ersättning betalas ut efter att intyg som styrker inkomstbortfallet/kostnaden inkommit.

4 Övriga förmåner

4.1 Grupplivskydd¹

Deltidsarvoderad förtroendevald – som inte omfattas av tjänstegrupplivförsäkring i den egna anställningen – liksom heltidsarvoderad tillförsäkras grupplivskydd under mandatperioden genom att kommunen tecknar en särskild grupplivförsäkring i KPA Livförsäkring AB.

4.2 Omställningsstöd och pension²

Förtroendevald omfattas av bestämmelser om omställningsstöd och pension OPF-KL i den utsträckning som gäller enligt fullmäktiges beslut den 11 juni 2014 § 81.

4.3 Föräldraledighet

För hel- eller deltid arvoderad förtroendevald, som är tjänstledig med föräldrapenning, utgår ersättning enligt gällande bestämmelser för kommunens anställda.

5 Övriga bestämmelser

5.1 Hur man begär ersättning

För att få ersättning ska den förtroendevalde utöver vad som framgår i detta reglemente på begäran styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller

¹ Se information i Handbok för förtroendevalda på kommunens webbplats

² Se information i Handbok för förtroendevalda på kommunens webbplats

kostnader ska anmälas till fullmäktiges, styrelsens eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

5.2 Preskriptionstider

Yrkande om ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

5.3 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

5.4 Utbetalning

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel (1/12) per månad. Övriga arvoden och ersättningar betalas ut en gång per månad i samband med kommunens ordinarie löneutbetalning för de anställda.

6 Bilagor

Reglementet innehåller följande bilagor:

1. Fastställda belopp
2. Mallexempel delegationsbeslut (publiceras ej, tillhandahålls av kansliavdelningen)
3. Blankett utbetalning gruppleदारarvode (publiceras ej, tillhandahålls av kansliavdelningen)
4. Blankett utbetalning ersättning till partier i opposition (publiceras ej, tillhandahålls av kansliavdelningen)
5. Blankett utbetalning ersättning till politiska sekreterare (publiceras ej, tillhandahålls av kansliavdelningen)



Bilaga till reglemente för arvoden och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda

Belopp för mandatperioden 2022 till 2026, angivna i svenska
kronor. Uppdaterad den 25 januari 2023



**UPPLANDS-BRO
KOMMUN**

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Fasta kommunala årsarvoden.....	3
3	Övriga kommunala arvoden och ersättningar.....	4
4	Årsarvoden i kommunala bolag.....	6
4.1	Rekommenderade årsarvoden	6
4.2	Rekommendationer om begränsningar	6

1 Inledning

Utgångspunkten för samtliga årsarvoden är årsarvodet för kommunstyrelsens ordförande (KSO) som motsvarar 111 % av årsarvodet för riksdagsledamot. Övriga arvoden för ordförande utgör del av årsarvodet för KSO i enlighet med tabeller nedan.

Årsarvode riksdagsledamot	858 000
111 % av årsarvode för riksdagsledamot	952 380
Prisbasbelopp	52 500

2 Fasta kommunala årsarvoden

Vad som i tabellen framkommer avseende verksamhetsnämnd och styrelseutskott avser samtliga av kommunfullmäktige inrättade verksamhetsnämnder och samtliga av kommunstyrelsen inrättade utskott.

Förtroendeuppdrag	Procentandel av KSO:s arvode	Årsarvode, belopp
Kommunfullmäktiges ordförande	4	38 095
Kommunfullmäktiges vice ordförande	1,6	15 238
Kommunfullmäktiges andre vice ordförande	1,6	15 238
Kommunfullmäktiges valberednings ordförande	1,6	15 238
Förtroendevald revisor	4	38 095
Kommunstyrelsens ordförande, kommunalråd 1	100 + 10	952 380 + 95 238
Kommunstyrelsens vice ordförande, kommunalråd 2	40	380 952
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande, oppositionsråd 1	100	952 380
Valnämndens ordförande under valår	4	38 095
Valnämndens vice ordförande under valår	50 % av ordf.	15 238
Ordförande i verksamhetsnämnd	20	190 476
Vice ordförande i verksamhetsnämnd	50 % av ordf.	95 238
2:e vice ordförande i verksamhetsnämnd	50 % av ordf.	95 238
Ordförande i styrelseutskott	20	190 476

Vice ordförande i styrelseutskott	50 % av ordf.	95 238
2:e vice ordförande i styrelseutskott	50 % av ordf.	95 238
Överförmyndare	11	104 762
Överförmyndares ersättare	1,3	12 381
Kommunalråd 3 (annan än KSO och vice KSO)	40	380 952
Kommunalråd 4 (annan än KSO och vice KSO)	40	380 952
Oppositionsråd 2 Sverigedemokraterna	6 per mandat	400 000
Oppositionspott för Vänsterpartiet	6 per mandat	228 571
Oppositionspott för Miljöpartiet	6 per mandat	57 143

3 Övriga kommunala arvoden och ersättningar

Ersättning/arvode	Förklaring	Belopp i kronor
Sammanträdesarvode, timarvode	Motsvarar 0,38 % av prisbasbelopp	200
Sammanträdesarvode, grundarvode	Motsvarar 2 timarvoden	400
Arvode vid kurser, utbildningar mm halvdag	Motsvarar 4 timarvoden	800
Arvode vid kurser, utbildningar mm heldag	Motsvarar 8 timarvoden	1600
Gruppleदारarvode/parti	Motsvarar 4,5 prisbasbelopp	236 250
Ersättning till politiska sekreterare/mandat i KF (ersättning utgår för minst 3 mandat, max 12 mandat)	Motsvarar 77 % av prisbasbelopp	40 425
Resersättning egen bil/mil	Enligt Skatteverkets schablon	25
Ersättning för parkering inom Upplands-Bro	Utifrån ett sammanträde på tre timmar och att kostnaden för parkering i Upplands-Bro är 5 kr/timme med fri parkering första timmen.	10

Ersättning för resa med kollektivtrafik	Utifrån kostnaden för en resa ToR med SL med enkelbiljett.	78
Schablonersättning förlorad arbetsinkomst	Utifrån SCB:s statistik om medellön i Sverige år 2021 och försäkringskassans beräkning av årsarbetstid för heltidsarbete utgör schablonen 3/4 av värdet.	161
Funktionsnedsatt förtroendevalda särskilda kostnader/timme	Motsvarar 0,21 % av prisbasbelopp	110
Barntillsynskostnader/timme	Motsvarar 0,21 % av prisbasbelopp	110
Maxbelopp/dag för kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning (ersätts med faktiskt kostnad upp till maxbelopp)	Motsvarar 2,5 % av prisbasbelopp	1313

4 Årsarvoden i kommunala bolag

Rekommendationen är att årsarvoden i de kommunala bolagen följer de principer som gäller för årsarvoden i kommunstyrelsen och verksamhetsnämnder, det vill säga att vice ordförande arvoderas med 50 % av årsarvodet för ordförande och andra vice arvoderas med 50 % årsarvodet för ordförande.

4.1 Rekommenderade årsarvoden

Upplands-Bro Kommunföretag AB		
Ordförande	Motsvarar 10 % av arvode för KSO	95 238
Vice ordförande	50 % av ordf.	47 619
Andre vice ordförande	50 % av ordf.	47 619
AB Upplands-Brohus		
Ordförande	Motsvarar 12,8 % av arvode för KSO	121 905
Vice ordförande	50 % av ordf.	60 952
Andre vice ordförande	50 % av ordf.	60 952
Upplands-Bro Kommunfastigheter AB		
Ordförande	Motsvarar 7,2 % av arvode för KSO	68 571
Vice ordförande	50 % av ordf.	34 286
Andre vice ordförande	50 % av ordf.	34 286
Revisorer		
Lekmannarevisorer	2 % av arvode för KSO	19 048

4.2 Rekommendationer om begränsningar

Enligt reglementet för arvoden och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda finns en bestämmelse om att förtroendevald inte kan erhålla mer ersättning i form av fasta arvoden än vad som utgår till KSO i årsarvode.

Om förtroendevald med fast årsarvode, på grund av årsarvode i kommunalt bolag, överskrider årsarvodet för KSO rekommenderas att bolagsarvodet regleras så att de årliga arvoden sammantaget inte överskrider årsarvodet för KSO.