



Policy för arbetet med internationella kontakter

Antagen av Kommunfullmäktige den 12 februari 2020

12 februari 2020

Innehåll

1	Bakgrund:	3
2	Syfte och mål:	3
3	Principer för arbetet:	3
4	Organisation och ansvarsfördelning:	4
4.1	Kommunfullmäktige:	4
4.2	Kommunstyrelsen:	4
4.3	Nämnder och bolag:	4
5	Barnperspektiv:	4

1 Bakgrund:

I en, alltmer, globaliserad värld finns starka kopplingar mellan den lokala och den globala utvecklingen. Det blir därför allt viktigare för kommunen och dess verksamheter att samarbeta internationellt. Att utbyta idéer med andra, såväl inom landet som globalt, är nödvändigt för att fortsätta utvecklas.

Globalisering påverkar alla delar av kommunen, dess verksamheter och invånarna. Viktiga framtidsfrågor måste hanteras både lokalt och globalt.

EU har en gemensam strategi för tillväxt och sysselsättning **-Europa 2020**. Strategin har tre övergripande prioriteringar: smart tillväxt, hållbar tillväxt och tillväxt för alla.

2 Syfte och mål:

För att kommunens alla verksamheter skall ha en gemensam plattform för det internationella arbetet har denna policyskrivning utarbetats.

Det internationella arbetet skall präglas av öppenhet och dialog. Dels som ett medel för att gynna den lokala utvecklingen men också utifrån det perspektivet att vi tar emot andras kunskap och erfarenhet och bjuder på våra.

Målet med policyn är att de internationella frågorna blir ett naturligt inslag i verksamheterna och att arbetet blir en katalysator för det ständigt pågående utvecklingsarbetet.

3 Principer för arbetet:

Upplands-Bros nämnder, styrelser och bolag skall aktivt arbeta för att ta del av EU:s fonder för verksamhetsutveckling, kunskapsutbyte och kompetensutveckling. Arbetet skall beskrivas i en utvärderingsbar handlingsplan som utvärderas och revideras årligen.

Upplands-Bro kommun skall delta i internationella utvecklingsprojekt i syfte att tillföra verksamheterna och deras personal positiva mervärden i form av kompetens- och verksamhetsutveckling.

En aktiv omvärldsbevakning är en oomtvistad framgångsfaktor. Upplands-Bro kommuns politiker och tjänstepersoner ska inhämta kunskap från och lära av de bästa utförarna, både nationellt och internationellt, inom respektive verksamhetsområde. Detta för att utveckla verksamheterna för högre måluppfyllelse i såväl kvalitativa mått som effektivitetsmässigt. En bra omvärldsbevakning förbättrar möjligheterna att påverka inom exempelvis miljö-, jämställdhet- och integrationsområdena.

4 Organisation och ansvarsfördelning:

4.1 Kommunfullmäktige:

Beslutar om Policy för arbetet med internationella kontakter

4.2 Kommunstyrelsen:

Ansvarar för den strategiska ledningen av det internationella arbetet och genomför årlig uppföljning och sammanställning. KS ansvarar för att det finns kompetens inom området som stöd för förvaltningar och bolag.

4.3 Nämnder och bolag:

Ansvarar för att arbetet med internationella kontakter integreras i verksamheterna. För arbetet upprättas en handlingsplan som utvärderas och revideras årligen. Nämnder och bolag har det ekonomiska ansvaret för deltagande i projekt. Nämnderna ansvarar för att en kontaktperson för informationsspridning och inspiration utses från varje kontor. Kontaktpersonerna skall ges möjlighet till gemensam och individuell kompetensutveckling inom området.

5 Barnperspektiv:

Internationellt arbete syftar till att utveckla och förbättra de verksamheter som möts för kontakt och kunskapsutbyte. Detta gynnar barn och unga i deras kontakter med alla deltagande verksamheter.

Barn och unga lever idag i en internationell värld och påverkas av omvärlden i sin vardag. Därför är det viktigt att barn och unga lär sig att förstå den roll de spelar i världen, för att bättre kunna förstå både omvärlden och sig själva. Det hjälper också barn och unga att aktivt delta i samhället.