



---

**UBKFS 2023:14**

|  |  |
|--|--|
| Ansvarigt politiskt organ<br><b>Kommunfullmäktige</b>          |  |
| Diarienummer<br><b>KS 22/0707</b>                              |  |
| Senast beslutad<br><b>2023-02-15</b>                           |  |
| Ansvarig processägare (tjänsteperson)<br><b>Kommundirektör</b> |  |

## **Reglemente för utbildningsnämnden**

Beslutad av kommunfullmäktige 2018-12-19  
Reviderad efter kommunfullmäktiges beslut 2023-02-15

## Innehållsförteckning

|     |  |   |
|-----|--|---|
| 1 § | Inledande bestämmelser .....                         | 3 |
| 2 § | Ansvar .....   | 3 |
|     | Samverkan och samordning i övergripande frågor ..... | 3 |
| 3 § | Personalpolitiken.....                               | 3 |
| 4 § | Verksamhet.....                                      | 4 |
| 5 § | Delegering från kommunfullmäktige .....              | 4 |

## 1 § Inledande bestämmelser

Utöver det som föreskrivs om nämnder i kommunallagen och i reglemente med gemensamma bestämmelser för styrelse och nämnder gäller bestämmelserna i detta reglemente.

I reglementet med gemensamma bestämmelser för styrelse och nämnder regleras sådant som är gemensamt för alla nämnder, så som arbetsformer, processbehörighet, behandling av personuppgifter med mera.

Utbildningsnämnden består av 11 ledamöter och 11 ersättare.

## 2 § Ansvar

Utbildningsnämnden svarar för förskoleverksamhet, skolbarnsomsorg, och det offentliga skolväsendet i kommunen enligt skollagen.

Utanför utbildningsnämndens verksamhet och uppgifter faller sådant som åligger gymnasie- och arbetslivsnämnden enligt denna nämnds reglemente.

### Samverkan och samordning i övergripande frågor

Nämnden ska samverka med andra nämnder och myndigheter inom och utom kommunen i syfte att uppnå effektiva och ändamålsenliga verksamheter för kommunen som helhet.

Av kommunstyrelsens reglemente framgår att kommunstyrelsen ansvarar för beslut om samordning mellan nämnder och beslutar om gränsdragningen mellan nämndernas kompetens.

## 3 § Personalpolitiken

Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet och har ansvar för personalpolitiken samt för anställning och entledigande av all personal i kommunen. I personalpolitiska frågor gäller vad som anges i kommunstyrelsens reglemente.

## 4 § Verksamhet

Utbildningsnämnden ska

1. ansvara för information till allmänheten om sin verksamhet,
2. verka för att fortlöpande reformera och förenkla reglerna för sin verksamhet,
3. fördela medel ur Upplands-Bro skolstiftelse och andra stiftelser enligt särskilda reglementen,
4. ansvara för kostverksamhet inom nämndens verksamhetsområde,
5. ta erforderliga beredskapshänsyn i planering och utveckling av sin verksamhet samt
6. främja den digitala utvecklingen och verksamhetens innovationsförmåga.

Nämnden ska särskilt se till att verksamheten följer de övergripande styrdokument som kommunfullmäktige antagit, i syfte att ge kommuninvånarna en god livsmiljö nu och i framtiden.

## 5 § Delegering från kommunfullmäktige

Nämnden ska besluta i följande grupper av ärenden:

1. Överenskommelse om betalning av fordran,
2. träffa och häva avtal inom nämndens verksamhetsområden,
3. bidrag samt styrdokument, så som regler och riktlinjer, för enskilda huvudmän inom förskole-och skolbarnsomsorgsverksamhet samt
4. förändring i kommunens styrdokument så som regler för barnomsorg samt
5. upphandlingar enligt lagen om offentlig upphandling inom nämndens verksamhetsområde.