

Datum
2020-09-07

Minnesanteckningar: Näringslivsråd 7/9 2020

Närvarolista:

Fredrik Kjos (M) – Kommunstyrelsens ordförande Upplands-Bro kommun

Marcus Nybom – Näringslivschef Upplands-Bro kommun

Nassim Nyholm – Näringslivsutvecklare Upplands-Bro kommun

Daniel Riesterer – Ordförande i LRF Upplands-Bro

Birgitta Dickson – Ordförande för Företagarna Upplands-Bro

Anders Geijer – Västerport E18 AB

Linda Edgren – Tillförordnad samhällsbyggnadschef för Upplands-Bro kommun

Jens Sjöberg – VD för Xervon

Lars Wikström – Stf Regementschef 2 (Livgardet)

Lisa Edwards (C) – Kommunalråd Upplands-Bro kommun

Irène Seth – Vice ordförande för Damernas affärsnätverk

Ida Texell – kommundirektör Upplands-Bro kommun

Martin Normark (L) – Kommunalråd Upplands-Bro kommun

Karin Morin – Stf Kontorschef Handelsbanken Kungsängen

Jessica Drugge – Svenskt Näringsliv

Janne Stefanson (KD) – Kommunalråd Upplands-Bro kommun

Camilla Janson (S) – Oppositionsråd Upplands-Bro kommun

Inledning, Fredrik Kjos (M)

Fredrik Kjos inledde näringslivsrådet med att informera kring att rådet inte bara är ett forum för information, utan också för strategiska frågor.

Fredrik berättade om det nya samverkansavtalet med polisen som skedde under årsskiftet, där fokus i avtalet är att öka tryggheten i Upplands-Bro. Ett exempel på detta är insatser mot gängkriminalitet och organiserad brottslighet samt insatser mot droghandel. Under sommaren har det fungerat mycket bättre än

vad man hade trott att det skulle göra när det gäller att störa de kriminellas verksamhet. Kommunen samt polisen arbetar numera med strukturerade arbetsformer istället för på individbasis. Avhopparverksamhet dras igång till hösten, där syftet är att kriminella som vill hoppa av sin kriminella bana har möjligheten att ta sig vidare.

Fredrik informerade om att kommunen är igång med att ta fram en ny näringslivsstrategi. för att få till ett bättre företagsklimat. Kommunen är även igång med SKR:s utbildning, Förenkla – helt enkelt (Sveriges Kommuner och Regioner). Syftet med utbildningen är att tjänstemän och politiker får en bättre förståelse för näringslivets villkor med mera. Utbildningen sattes igång förra veckan där Damernas Affärsnätverk och Företagarna Upplands-Bro var med som initialtalare. Parallellt med detta har kommunstyrelsen fått i uppdrag att utreda Rättviksmodellen, som också är ett sätt att förhålla sig till lantbrukare, företagare med flera. Modellen innebär en ändrad inställning hos förvaltningar.

Fredrik avslutade med att informera kring budgeten som tas i november i vanlig ordning.

Laget runt kring rådande läget runt Corona

Handelsbanken Kungsängen:

Verksamheten har ställts sig om till digitala möten, vilket innebär att man inte har så många fysiska möten med sina kunder. Har försökt att hjälpa till lokala företagare med exempelvis finansiering. Man märker att många av dessa kunder är på väg tillbaka till ett normalt läge, som liknar innan Corona. Det finns en härlig kraft i kommunen, där man exempelvis har hjälpt till restaurangbranschen bland annat.

Livgardet:

Matsalarna är anpassade, personal har utrustning för att sköta hygien och man följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Regementets och totalförsvarets dag blev inställd i Skåne under våren. Man har ett generellt besöksförbud i regementet för att skydda sin personal. Socialstyrelsen får ett fortsatt ledningsstöd.

Damernas Affärsnätverk:

En del av medlemmarna har drabbats av Corona, som exempelvis konferensanläggningar och massagesalonger. Andra medlemmar har fått ställa om sina verksamheter och affärsidéer. Konferensanläggningar och branscher inom friskvård har sakta kommit igång under andra förutsättningar såsom att förlägga sina verksamheter utomhus. Andra medlemmar har haft mer att göra och har inte märkt av Corona. Kommunen införde en miljöavgift innan Corona slog till och det blev jobbigt för konferensanläggningar att betala under

Coronapandemin. Kommunen borde ha beredskap och flexibilitet kring avgifter under en pandemi.

LRF Upplands-Bro:

Lantbruksföretagare har inte märkt av skillnad under Coronapandemin, utan man har haft fler besökare än vanligt. Däremot problematiken kvarstår när det gäller folk som fimpar och slänger skräp. Det finns ett starkt utbildningsbehov när det gäller hur man parkerar på mötesplatser. Lantbrukarna har rekordskördar och en god säsong på spannmålssidan.

Xervon:

Företaget har 365 dagars verksamhet, 24/7 som vanligt. Tjänstemännen har möjligheten att arbeta hemifrån, däremot resterande måste arbeta på plats och det finns skyddsutrustning att tillhandahålla och personal håller ett gott avstånd. Företaget har märkt att upphandlingar skjuts åt sidan och man inser att väsentligt många kontorsbyggnader hyr ut i sin tur, samt att mindre verksamheter inte behöver sina kontor.

Svenskt Näringsliv:

Omställningsstödet har förlängts och den största utmaningen i dagsläget är ökningen av arbetslösa. Arbetsförmedlingen har runt 111 000 inskrivna, och flesta av dessa är unga arbetslösa samt utlandsfödda. Svenskt Näringsliv uppmanar kommuner på lokal nivå att stötta lokala företagare genom exempelvis delade upphandlingar med mera.

Västerport E18:

En del av hyresgästerna har mycket att göra, medan 3–4 av hyresgästerna har det tufft under Coronapandemin. Företaget är intresserad av vad som händer i fastighetsbranschen framöver, där det ekar tomt i innerstadens kontor. Fastighetsägarna spår att de kommer att påverkas av pandemin längre fram. Exempel på att innerstaden jobbar mer hemifrån, och att ytterområdena kommer att bli mer intressant.

Företagarna Upplands-Bro:

De delar med Damernas Affärsnätverks bild av situationen, där det är väldigt ojämnt hos medlemmarna. Restaurangerna har haft det tufft, men det går bättre nu. Konferensanläggningar har det fortsatt tufft och hälsobranschen får inga kunder. Företagarna Upplands-Bro har åtgärder på gång, såsom Visit Upplands-Bro. Man vill se mer riktade stöd och att kommunen tittar ännu närmre på avgifter.

Linda Edgren, tillförordnad samhällsbyggnadschef, tar med dessa synpunkter samt att kommunen ska kolla på en klausul vid pandemi/andra omständigheter.

Kommundirektör:

Kommundirektören inleder med att tacka alla för gott arbete under våren och ett fint samarbete som gjort att kommunen hanterat svåra omständigheter på ett under omständigheterna väl sätt. Det är bara tillsammans vi kan lyckas.

Det har kommit fram många goda exempel under våren på hur vi tillsammans kan hjälpa varandra och det har även presenterats kreativa medskick för att utveckla vidare verksamheterna. Det tar vi nu med oss framöver.

Näringslivsrådet ska ha strategiska diskussioner där man fokuserar framåt tillsammans. Inriktningen ska vara på att åstadkomma en positiv förändring genom kraftsamling kring olika tematiska områden.

Kommunen arbetar för närvarande i två parallella spår, där den ena är ett kortsiktigt spår som handlar om att hantera Covid-19 såväl i operativ drift som hantering av efterverkningar. Kommunen har tillgodogjort sig viktiga erfarenhet för att klara en andra våg. Planeringen är god och det finns idag en robust infrastruktur och stabilt ledningssystem.

Planeringen till hösten handlar om att leverera god verksamhet och bra service även om trycket är hårt. Den andra delen är fokus på långsiktighet och strategiska initiativ där vi fortsätter förbättra och utveckla verksamhet för att på ett inspirerande sätt positionera Upplands-Bro, ett hållbart Upplands-Bro där man vill leva, bo och verka i. Kommunen är igång med budgetarbetet och beslut tas i slutet av året.

Kommundirektören avslutade med att slå ett slag för kommunens poddinslag med Annika Bröms i spetsen som pratade kring det goda Upplands-Bro gör.

Politiken:

Lisa Edwards berättade att man har många teammöten men att hon saknar fysiska möten som möjliggör dialog och samtal som tillser utveckling. Även om covid-19 har erbjudit många goda lösningar där närmaste arbetskamraterna sitter hemma och kopplar upp sig så är det viktigt för framtiden med fysiska möten.

Martin Normark som är ordförande för socialnämnden informerade om att socialtjänsten har fått ett betydligt bättre samarbete med polis. Brottsligheten har gått ner i åldern och att det är av betydande vikt att kommunen hanterar dessa ungdomar. Kommunen jobbar här och nu men även med förebyggande åtgärder.

Camilla Janson instämmer med det som har nämnts tidigare. Det går att göra mer och bättre samt att det känns bra att vara igång igen.

Janne Stefanson delar Lisa Edwards beskrivning kring den digitala uppkopplingen och att styra det ansvaret man har digitalt. Som ordförande för samhällsbyggnadsutskottet har det pratats om planer för Upplands-Bro. I

dagsläget är det 44 planer, varav 5 har prioritering nr 1, 17 prioritering nr 2A, 16 prioritering nr 2B och 4 prioritering nr 3. Ambitionen är att beta av planer, så att man inte fyller hela tiden med nya planer. Samhällsbyggnadsutskottet har beredning på onsdag och onsdagen därefter har utskottet sitt beslutsmöte. De planer som går till antagande, kommer att gå hela vägen till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige. Janne avslutade med att informera kring att samhällsbyggnadskontoret har en omsättning på personalfronten.

Näringslivsrådets syfte och form samt tematiska områden:

Se bifogad presentation i mejlet som redovisar näringslivsrådets syfte och form samt vad som kom fram under workshop för näringslivsstrategin.

Vilka strategiska områden näringslivsrådet ska lyfta fram där svaret blev följande:

Företagarna Upplands-Bro:

Det ska finnas näringslivsperspektiv vid alla beslut eller handlingar som tas. Önskemål finns om att man sätter av en eftermiddag där det diskuteras kring hur man får en hel kommun att tänka näringslivsperspektiv.

Ett tematiskt viktigt område är trygghetsfrågorna där man behöver titta närmre på vad näringslivet kan göra. Kommunen har haft trygghetsevenemang, men det behövs mer återkoppling kring detta och en trygghetsplan där näringslivet finns med.

Önskemål om att tidigt nästa år prata kring livet efter Corona, där man diskuterar kring förändringar, företag som har gått omkull med mera.

Kommunens platsvarumärke där vi är kända för lager/logistik i dagsläget. En diskussion behövs kring vad bilden ska vara av Upplands-Bro. Eventuella mer arbetsplatser för högskoleutbildade.

Näringslivsrådet behöver ha tidsutrymme för mer akuta frågor, såsom infrastrukturen i Smidö, Ådö, Rösaringsvägen med mera.

Sist men inte minst är det viktigt att arbeta med ett tema i taget.

Damernas Affärsnätverk:

Uppföljning är väldigt viktigt, där man kollar upp ifall det har förändrats något eller behöver förbättra.

Information/kommunikation är väldigt viktigt genom att nå dem som man tror drabbas hårt av kommunens beslut, exempelvis Brunna, Rättarboda med mera.

Folk läser inte alltid kommunens protokoll och man behöver diskutera kring hur man når ut information om trafikomläggning.

Det behövs policy för sopor.

LRF Upplands-Bro:

Lantbruksföretagare har fått en egen mötesform med bra dialoger kring lantbruket. Under det senaste lantbruksforumet kom det fram bra redovisning från kommunen kring svensk- och närproducerat där ca 57 % svensk köps in idag.

Har en dialog med Länsstyrelsen kring tillstånd till att hålla häst. Det finns en pågående diskussion med räddningstjänsten om att lantbrukarna inte får rädda djuren vid brand.

Problematik kring 3.50 på busshållplats, Ådö, Smidö, Rättarboda, Säbyholm.

Xervon:

Stora företag har etablerat sig i Upplands-Bro på grund av logistikmöjligheterna samt läget. Brunna industriområdet har andra förutsättningar som måste finnas i beaktande.

Förslag på mötestider för 2021 och mötesplats till den 14/10 och 9/12 2020

14 oktober kl. 12-14, Happy Tammsvik

9 december kl. 12-14, plats: Ej klart, återkommer

Mötestider för 2021:

3 mars kl. 12-14, plats: Ej klart, återkommer

5 maj kl. 12-14, plats: Ej klart, återkommer

1 september kl. 12-14, plats: Ej klart, återkommer

3 november kl. 12-14, plats: Ej klart, återkommer