



Sammanträdesdatum:  
2023-02-23

---

Plats och tid	Gemaket och digitalt via Teams, 2023-02-23 kl. 15:00 – 17:00	
Ajournering	15:35 – 15:38	
	Ledamöter	
Beslutande	Peter Wissing (M), ordförande Lars Thomasson (C), 1:a vice ordförande Kerstin Ahlin (S), 2:e vice ordförande Anni Ullberg (S) Jessica Dannefalk (S) Anders Åkerlind (M) Jan Hellman (SD) Marlene Juthstrand (KD) Helene Nilsson (L)	Tjänstgörande ersättare Johnny Storskörd (SD) Monica Vasques (V) Närvarande ersättare Adnan Gündogdu (S) Stig Engcrantz (M) Liv Kjos (M) Michelle Bendiksen (SD) Irene Eklöf (L)

Övriga deltagare



Utses att justera Kerstin Ahlin (S)

Justeringens plats och tid Kommunledningskontoret 2023-02-27 kl. 10:00 Paragrafer §§10-15, 17-19

Underskrifter

Sekreterare

.....

Ordförande

.....  
Peter Wissing (M)

Justerare

.....  
Kerstin Ahlin (S)

---

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ: Socialnämnden

Sammanträdesdatum: 2023-02-22

Datum för anslags uppsättande: 2023-02-27

Datum för anslags nedtagande: 2023-03-20

Förvaringsplats för protokoll: Kommunledningskontoret

Underskrift

.....

---



## Innehållsförteckning

§ 10	Verksamhetsberättelse år 2022 - Socialnämnden	3
§ 11	Nämndplan år 2023 - Socialnämnden	4
§ 12	Revisionsrapport -Granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck	6
§ 13	Svar på medborgarförslag om att öppna hunddagis i samarbete med daglig verksamhet	12
§ 14	Fastställande av antal ersättare i socialnämndens arbetsutskott för mandatperioden 2023–2026	13
§ 15	Val av ersättare till socialnämndens arbetsutskott för mandatperioden 2023– 2026	14
§ 17	Rapporter	15
§ 18	Delegationsbeslut	16
§ 19	Anmälningar	18



## § 10 Verksamhetsberättelse år 2022 - Socialnämnden

*Dnr SN 23/0007*

### Beslut

1. Socialnämnden godkänner verksamhetsberättelse för år 2022.
2. Socialnämnden skickar verksamhetsberättelse för år 2022 till Kommunstyrelsen.

### Reservationer och särskilda uttalanden

Jan Hellman (SD) och Johnny Storskörd (SD) deltar inte i beslutet.

### Sammanfattning

Verksamhetsberättelse för år 2022 är upprättad i enlighet med gällande anvisningar. I verksamhetsberättelsen redovisas viktiga händelser under året, måluppfyllelse utifrån nämndmålen samt årets resultat avseende ekonomi.

Verksamhetsberättelsen för år 2022 presenteras i sin helhet i bifogad bilaga 1.

### Beslutsunderlag

- Socialkontorets tjänsteskrivelse daterad den 24 januari år 2023
- Socialnämndens verksamhetsberättelse år 2022 bilaga 1

### Förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner verksamhetsberättelse för år 2022.
2. Socialnämnden skickar verksamhetsberättelse för år 2022 till Kommunstyrelsen.

### Beslutsgång

Ordföranden finner att det endast finns ett förslag till beslut, liggande förslag, och finner att socialnämnden beslutar enligt detta.

Beslutet skickas till:

- Kommunstyrelsen



## § 11 Nämndplan år 2023 - Socialnämnden

*Dnr SN 22/0004*

### Beslut

Socialnämnden fastställer nämndplan för år 2023 enligt socialkontorets förslag.

### Reservationer och särskilda uttalanden

Kerstin Ahlin (S), Anni Ullberg (S) och Jessica Dannefalk (S) deltar inte i beslutet.

Monica Vasques (V) deltar inte i beslutet.

Jan Hellman (SD) och Johnny Storskörd (SD) deltar inte i beslutet.

Kerstin Ahlin (S) tillåts för Socialdemokraternas räkning lämna en protokollsanteckning som återfinns i slutet av paragrafen.

### Sammanfattning

Kommunplan 2023 med planering för 2024–2026 inklusive driftbudget, investeringsbudget och exploateringsbudget fastställdes av kommunfullmäktige vid sitt sammanträde den 14 december år 2022. Utifrån kommunfullmäktiges beslut och inriktningen i kommunplanen har nämndplan för år 2023 upprättas för Socialnämnden.

Socialnämnden har vid framtagande av sina nämndmål och indikatorer utgått från de sex övergripande målen i kommunplanen. I kommunplanen har tre mål formulerats för det övergripande målet *Social hållbarhet* vilka också varit vägledande vid formulering av nämndens mål. Från år 2023 överlämnar Socialnämnden ansvaret för arbetsmarknadsinsatser till Gymnasie- och arbetslivsnämnden.

Budgetram 2023 för Socialnämnden uppgår till 272 054 tkr, en minskning av nettoram med 6 146 tkr jämfört med 2022. Av denna förändring avser 6 900 tkr särskilda satsningar enligt budgetdirektivet samt en överflyttning av budgetmedel om 13 046 tkr avseende verksamheterna jobbcenter samt ferieverksamheten som flyttas över till Gymnasie- och arbetslivsnämnden.

Efter beredning beslutades att ett nämndmål ska justeras och vävas ihop med ett annan nämndmål. Nämndmålet Fler kommuninvånare ska bli självförsörjande har integrerats med nämndmålet Socialnämnden ska arbeta för att förbättra integration och inkludering samt tillvarata kommuninvånarens möjligheter och inneboende förmåga.

Nytt mål lyder Socialnämnden ska arbeta för att förbättra integration och inkludering samt arbeta för att fler kommuninvånare ska bli självförsörjande genom att tillvarata den enskildes möjligheter och inneboende förmåga.



Indikatorer har flyttats till det nya nämndmålet. Förändringar presenteras i rött i bifogad bilaga.

Nämndmål, indikatorer, internkontrollplan och fullständig budget presenteras i sin helhet i bifogad bilaga, *Nämndplan år 2023 för Socialnämnden*.

## Beslutsunderlag

- Socialkontorets tjänsteskrivelse daterad den 26 januari år 2023
- Nämndplan år 2023 för Socialnämnden, bilaga 1

## Förslag till beslut

Socialnämnden fastställer nämndplan för år 2023 enligt socialkontorets förslag.

## Beslutsgång

Ordföranden finner att det endast finns ett förslag till beslut, liggande förslag, och finner att socialnämnden beslutar enligt detta.

## Protokollsanteckning

Kerstin Ahlin (S) tillåts för Socialdemokraternas räkning lämna följande protokollsanteckning:

”Vi Socialdemokrater deltar ej i beslutet med hänvisning till att vi vid behandlingen av Kommunfullmäktige hade ett eget förslag på budget och verksamhetsplan för 2023; vilket tyvärr röstades bort av Kommunfullmäktige. Vi hade bland annat som förslag:

- Kvinnors och flickors säkerhet skall ökas både hemma och i det offentliga rummet. Stödet till kvinnojouren är av avgörande betydelse, liksom att vår egen kommunala organisation har kunskap och resurser att ge utsatta kvinnor och barn det stöd som de behöver.
- Stärka stödet till kvinnojouren och organisationer som arbetar mot hedersrelaterat våld.
- Att utbudet av arbete, sysselsättning, boendeinsatser och hjälpmedel skall vara varierat och anpassat för att möta de behov som personer med psykisk funktionsnedsättning har.
- Skapa mötesplatser och social samvaro i syfte att minska ensamheten.
- Att nya former av daglig verksamhet för unga vuxna med neuropsykiatriska funktionshinder skall utvecklas.”



## § 12 Revisionsrapport -Granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck

*Dnr SN 22/0324*

### Beslut

1. Socialnämnden godkänner socialkontorets svar på revisionsrapport gällande granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck
2. Socialnämnden ger socialkontoret i uppdrag att arbeta med de rekommendationer som revisorerna riktar till Socialnämnden i revisionsrapport gällande granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.
3. Socialnämnden skickar sitt svar till kommunens förtroendevalda revisorer.

### Sammanfattning

Revisorer i Upplands-Bro kommun har i sin riskanalys för år 2022 identifierat arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck som ett angeläget område för fördjupning och har fattat beslut om att låta genomföra en granskning.

EY har den 25 oktober år 2022 inkommit med sin revisionsrapport som konstaterar att kommunen delvis har ett ändamålsenligt arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. Med utgångspunkt i granskningen ger EY Socialnämnden rekommendationer för att förbättra arbetet för det som ligger inom nämndens ansvarsområde.

I revisionens inledning anges att granskningen som gjorts syftar till att bedöma om Socialnämnden har en ändamålsenlig styrning och uppföljning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck. Samtidigt sammanfattas revisionen som en granskning av kommunens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck där både Socialnämndens och Trygghetsutskottets arbete har granskats. I genomförandet framgår att även personal inom utbildningskontoret har intervjuats. Revisionen lever inte upp till sitt syfte som är att granska Socialnämnden då den även granskar Trygghetsutskottet och delar av utbildningskontoret. De rekommendationer som är resultatet av granskningen och som bör rikta sig till samtliga insatser som blivit granskade, riktar sig endast till Socialnämnden. Rekommendationerna blir i viss mån felriktade då Socialnämnden endast har mandat att bemöta de rekommendationer som ges inom nämndens verksamhetsområde.

Kommunen är en stor organisation som omfattar flera olika nämnder där varje nämnd har ett bestämt verksamhetsområde att verka inom. Revisionsrapporten har endast delgivits Socialnämnden och i detta svar fokuserar Socialnämnden



på det som rör nämndens verksamhetsområde. Rekommendationer som rör fler än en nämnd kan inte Socialnämnden ta ställning till utan dessa behöver delges samtliga nämnder som berörs.

Kommunens revisorer önskar enligt revisionen Socialnämndens svar senast den 31 januari år 2023. Anstånd med svar till Ernst & Young är begärt till efter Socialnämndens sammanträde och skickas efter beslut och justering efter den 23 februari år 2023.

### Kartläggning och uppföljning av insatser

Socialnämnden rekommenderas utveckla metoder som möjliggör kartläggning för en överblick av antalet utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck samt för att kunna följa utvecklingen över tid.

Barn- och ungdomsenheten som är den enhet inom Socialnämnden som granskats i denna revision, tar månadsvis ut statistik för att få en överblick över sina inkomna ärenden. Varje halvår görs en sammanställning som presenteras på enhetens arbetsplatsträff (APT). Enheten kommer att lägga till rubriceringen hedersrelaterad problematik i sin presentation för att mäta och följa utvecklingen.

Vid årsskiftet 2021/2022 sågs samtliga aktualiseringsorsaker över och lade till hedersrelaterad problematik som aktualiseringsorsak.

Ärendehanteringssystemet möjliggör aktualiseringar i pågående ärenden utifrån egen iakttagelse om oro för heder.

Socialtjänsten har uppmärksammat att väldigt få ärenden med aktualiseringsorsak hedersrelaterad problematik kommer in. Skolan är den arena där barn och unga vistas en stor del av sin tid. Skolans personal har ofta god kännedom och insyn i barnen och de ungas tillvaro vilket gör att möjligheterna till upptäckt av olika former av utsatthet, bland annat hedersproblematik, är stor. Socialtjänsten kan kartlägga och mäta de ärenden som kommer till myndighetens kännedom. En mer heltäckande kartläggning av hedersproblematikens förekomst och omfattning inom kommunen förutsätter fokus på frågan även från skolans håll.

### Bedömningsverktyg

Socialnämnden rekommenderas *säkerställa tillämpningen av standardiserade bedömningsverktyg och handläggning i enlighet med fastställda rutiner och riktlinjer.*

Det finns flera standardiserade riskbedömningsverktyg och vetenskapligt stöd för att sådana fungerar bättre än ostrukturerade kliniska bedömningar. De flesta bedömningsverktyg som finns för att upptäcka och bedöma våldsutövande är dock inte tillräckligt utvärderade för att Socialstyrelsen ska kunna rekommendera en metod framför en annan.



Sammanträdesdatum:  
2023-02-23

Socialstyrelsen arbetar med att ta fram en bedömningsmetod på uppdrag av regeringen i syfte att stödja socialtjänstens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. Bedömningsverktyget befinner sig för närvarande i en fas av testning och utvärdering innan det är klart. Socialkontoret bevakar utvecklingen av Socialstyrelsens arbete för att kunna nyttja det verktyg som tas fram.

Inom nu granskad verksamhet används riskbedömningsmetoden PATRIARK. Metoden riktar sig främst för polisens arbete för att bedöma risker men har visat sig fungera väl även inom socialtjänsten. Metoden fokuserar på riskbedömning i ärenden där man redan har konstaterat förekomst av hedersproblematik och kan därför inte användas i syfte att upptäcka hedersproblematik.

Sammanfattningsvis är Socialnämndens bedömning att det är bättre att använda ett standardiserat riskbedömningsverktyg än att inte göra det. Det innebär att socialkontoret bör fortsätta att använda sig av PATRIARK i väntan på att Socialstyrelsen är klar med utvecklingen av sitt bedömningsstöd.

Det ska också understrykas att verksamheten tillämpar en rad olika verktyg och metoder för att utreda barn och ungas situation. Förekomst av hedersproblematik kan upptäckas i olika skeden i ett utredningsarbete där annan psykosocial problematik också har betydelse för såväl insats som bedömning och rubricering av ärendet. Att betrakta hedersproblematik som ett enskilt och isolerat problem fritt från andra svårigheter i en familj eller för den enskilde låter sig inte alltid göras. Respekten för den enskilde utredarens förmåga och omdöme att i sitt professionella arbete var lyhörd för att upptäcka hedersproblematik får inte heller uteslutas eller ignoreras till förmån för manualbaserade verktyg som inte alltid ger korrekta svar och omdömen. Socialt utredningsarbete är ett mångfacetterat arbete som inte alltid låter sig manualbaseras.

Handläggning av ärenden inom granskad verksamhet följer antagna riktlinjer med god kännedom och kunskap om fastställda rutiner för hur ärenden ska hanteras vilket också revisionen beskriver.

#### Samverkan med utbildningskontoret

Socialnämnden rekommenderas *överbäga en mer formaliserad samverkan med utbildningsverksamheten på kontorsövergripande nivå där frågor som kompetensutveckling, kartläggning av förekomsten av hedersförtryck, orosanmälningar, rutiner vid risk för bortförande av barn etc. kan hanteras.*

Det finns en etablerad samverkan på individnivå mellan socialtjänsten och skolan. Gällande en formaliserad övergripande samverkan mellan socialkontoret och utbildningskontoret





När det gäller en mer formaliserad övergripande samverkan mellan utbildningskontoret och socialkontoret, så bör en sådan rekommendation riktas till samtliga berörda kontor.

#### *Kompetensutveckling inom enheten*

Revisionen pekar på behov av kompetensutveckling och kartläggning av hedersförtryck som en gemensam fråga för utbildnings- och socialkontoret. Medarbetare inom Barn- och ungdomsenheten, som är socialkontorets verksamhetsområde, har god kompetens inom området. Enhetschef säkerställer att kompetens bibehålls och utvecklas genom att årligen kontrollera genomförd grundutbildning. Rekommendationer kring utbildningskontorets arbete gällande hedersrelaterat våld och förtryck bör dock ställas till utbildningskontoret.

Som revisionen beskriver har skolan en unik position i det förebyggande och främjande arbetet. Det framgår i revisionen att socialkontoret är beroende av att det finns tillräckligt med kunskap i skolan för att kunna identifiera elever som kan fara illa. I dagsläget är antalet hedersrelaterade ärenden lågt vilket, enligt intervjupersoner inom socialkontoret, kan tyda på låg kunskap inom skolan om hedersproblematik.

I november år 2022 påbörjades ett konkret arbete för utveckling av samverkan mellan utbildningskontoret och socialkontoret. Arbetet leddes av avdelningschefer från respektive kontor. Förhoppningen är att en formaliserad samverkan ska leda till att ett tätare samarbete mellan skolan och socialtjänsten kring exempelvis barn och unga som är utsatta för hedersproblematik.

#### *Orosanmälningar*

Ett av de teman som är prioriterat är hantering och rutiner för bland annat orosanmälningar i syfte att tillsammans uppmärksamma oro för barn där hedersrelaterad problematik utgör en självklar del.

Granskad enhet inom socialkontoret arrangerar kontinuerligt informationsmöten med skolan där syftet är att öka kunskapsnivån kring orosanmälningar och hur dessa hanteras av socialtjänsten. Förhoppningen är att ökad kunskap leder till att fler skolor gör en anmälan när de uppmärksammar oro kring ett barn.

#### *Kartläggning av förekomsten av hedersförtryck*

Gällande kartläggning så görs ett arbete inom Socialnämndens granskade enhet (se "Kartläggning och uppföljning av insatser" ovan).

Gällande rekommendationen att även utbildningskontoret ska vara med i arbetet kring att kartlägga hedersproblematikens utbredning, bör den riktas, som tidigare påpekats, till utbildningskontoret.



### Socialkontorets synpunkter på revisionen

Enligt revisionen pågår ett gott arbete med frågan om hedersproblematik inom Socialnämndens granskade enhet. Något som saknas för att arbetet ska få fäste är en tydligare och mer formaliserad samverkan mellan socialtjänsten och skolan.

Framgångsrikt och förebyggande arbete mot hedersrelaterad problematik är en kommunövergripande fråga som kräver strategi och långsiktighet med tydliga uppdrag till alla som i sitt yrkesutövande kan komma att möta utsatta i situationer som berör heder. Det är därmed inte tillräckligt att endast granska Socialnämndens arbete kring denna fråga.

Enligt är syftet med granskningen att bedöma om Socialnämnden har en ändamålsenlig styrning och uppföljning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck. Trots det tydligt formulerade syftet har även Trygghetsutskottets arbete granskats och det framgår i genomförandet att även personal inom skolan, som tillhör utbildningskontoret, har intervjuats. Denna dubbelhet mellan syftet och genomförandet är genomgående i hela rapporten och gör att de rekommendationer som rapporten ger i viss mån är felriktade.

En av revisionens begränsningar är att den fokuserar på hedersrelaterad problematik för målgruppen barn och unga. Detta trots att hedersproblematik förekommer i alla åldersgrupper. De barn och unga som är utsatta för hedersproblematik omges av vuxna som är en del av den problematiken. I rapportens inledning står det att *"det hedersrelaterade våldet och förtrycket har flera likheter med mäns våld mot kvinnor, samtidigt skiljer det sig från andra våldsformer på grund av sin kollektiva karaktär. Det bidrar till att gränserna mellan offer och förövare blir otydliga- de som medverkar till förtrycket kan själva vara utsatta"*. Det innebär att begränsningen till barn och unga blir problematisk då arbetet kring de utsatta barnen och ungdomarna även bör inkludera de vuxna som finns runtomkring dem. Det innebär också att man inte inkluderar arbetet med de vuxna som är utsatta för hedersrelaterad problematik. Begränsningen har lett till att revisionen endast intervjuat medarbetare från socialkontorets Barn- och ungdomsenhet. Det finns även en enhet för vuxna där man bland annat arbetar specifikt med våldsärenden där olika typer av våld förekommer, vilket inte tas med i denna revision.

### Beslutsunderlag

- Socialkontorets tjänsteskrivelse daterad den 15 december år 2022
- Revisionsrapport 2022 - Granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck, bilaga 1
- Revisionskrivelse daterad den 18 oktober år 2022, bilaga 2



## Förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner socialkontorets svar på revisionsrapport gällande granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck
2. Socialnämnden ger socialkontoret i uppdrag att arbeta med de rekommendationer som revisorerna riktar till Socialnämnden i revisionsrapport gällande granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.
3. Socialnämnden skickar sitt svar till kommunens förtroendevalda revisorer.

## Beslutsgång

Ordföranden finner att det endast finns ett förslag till beslut, liggande förslag, och finner att socialnämnden beslutar enligt detta.

Beslutet skickas till:

- Kommunens förtroendevalda revisorer
- Avdelningschef Social- och arbetsmarknadsavdelningen
- Kommunfullmäktige



## § 13 Svar på medborgarförslag om att öppna hunddagis i samarbete med daglig verksamhet

*Dnr SN 22/0354*

### Beslut

Socialnämnden avslår medborgarförslag om att öppna hunddagis i samarbete med daglig verksamhet då daglig verksamhet i dagsläget saknar resurser för att möta upp de förutsättningar som krävs för att öppna ett hunddagis.

### Sammanfattning

Den 24 september 2022 inkom ett medborgarförslag om att öppna ett hunddagis eller att ha ett utbyte av plats på daglig verksamhet med annan kommun som har hunddagis som ett alternativ inom sin dagliga verksamhet.

Kommunfullmäktige beslutade den 16 november 2022 § 18 att omfördela medborgarförslaget till Socialnämnden för beslut.

Socialnämnden avslår medborgarförslaget om att öppna ett hunddagis då daglig verksamhet saknar resurserna som krävs för ändamålet.

### Beslutsunderlag

- Socialkontorets tjänsteskrivelse den 27 januari 2023
- Bilaga 1 – protokollsutdrag från Kommunfullmäktige den 16 november 2022 § 18 – Omfördelning av medborgarförslag om att öppna hunddagis i samarbete med daglig verksamhet
- Bilaga 2 – medborgarförslag om att öppna hunddagis i samarbete med daglig verksamhet den 24 september 2022

### Förslag till beslut

Socialnämnden avslår medborgarförslag om att öppna hunddagis i samarbete med daglig verksamhet då daglig verksamhet i dagsläget saknar resurser för att möta upp de förutsättningar som krävs för att öppna ett hunddagis.

### Beslutsgång

Ordföranden finner att det endast finns ett förslag till beslut, liggande förslag, och finner att socialnämnden beslutar enligt detta.

Beslutet skickas till:

- Förslagsställaren
- Enhetschef daglig verksamhet
- Enhetschef Vuxen och LSS

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## § 14 Fastställande av antal ersättare i socialnämndens arbetsutskott för mandatperioden 2023–2026

*Dnr SN 22/0344*

### Beslut

Arbetsutskottet ska under mandatperioden bestå av 3 ledamöter och 2 ersättare.

### Sammanfattning

Socialnämnden har inrättat ett arbetsutskott. Utskottet ska bestå av det antal ledamöter och ersättare som Socialnämnden beslutar.

### Beslutsunderlag

- Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse den 1 februari 2023

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet ska under mandatperioden bestå av 3 ledamöter och X antal ersättare.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Lars Thomasson (C) föyrkar på 2 ersättare.

Jan Hellman (SD) yrkar för Sverigedemokraternas räkning på 3 ersättare.

Kerstin Ahlin (S) yrkar för Socialdemokraternas räkning på 2 ersättare.

Hélène Nilsson (L) yrkar för Liberalernas räkning på 2 ersättare.

### Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut, Lars Thomassons (C), Kerstin Ahlins (S) och Hélène Nilssons (L) förslag om två ersättare och Jan Hellmans (SD) förslag om tre ersättare. Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att socialnämnden beslutar i enlighet med första förslaget om två ersättare.



## § 15 Val av ersättare till socialnämndens arbetsutskott för mandatperioden 2023–2026

*Dnr SN 22/0379*

### Beslut

Till ersättare i socialnämndens arbetsutskott utses: H elene Nilsson (L) och Jessica Dannefalk (S)

### Sammanfattning

Socialnämnden ska utse ersättare till arbetsutskottet. Utskottet sammanträder på dag och tid som varje utskott bestämmer. Sammanträden ska också hållas n r ordföranden anser att det behövs eller n r minst en tredjedel av ledamöter begär det.

### Beslutsunderlag

- Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse den 30 januari 2023

### Förslag till beslut

Till ersättare i Socialnämndens arbetsutskott utses: XX

### Förslag till beslut på sammanträdet

Peter Wissing (M) föreslår H elene Nilsson (L) och Jessica Dannefalk (S) till ersättare i socialnämndens arbetsutskott.

### Beslutsgång

Ordföranden finner att det endast finns ett förslag till beslut, Peter Wissings (M) förslag till beslut, och finner att socialnämnden beslutar enligt detta.

Beslutet skickas till:

- De valda
- F rtroendemannaregistret
- Politisk sekreterare



## § 17 Rapporter

### Temaärende - *Verksamheten för försörjningsstöd*

[REDACTED] informerar om verksamhetens arbete.

#### Socialchefens rapporter

Vi har påbörjat arbetet med budgetunderlag för 2024, det är typiskt ett år efter valår. Vi har precis fått en rapport från den geografiska samordningen som finns inom regionen och för de vårdcentraler som finns inom kommunen. Vi har en motsvarande person som arbetar nära den geografiska samordnande, på regionens sida är det chefen för vårdcentralen i Kungsängen, på vår sida är det biträdande MAS. Vi håller på att få tillbaka vår beroendemottagning i Upplands-Bro och Järfälla. I samband med att regionen gjorde den senaste upphandlingen så missade man beroende i upphandlingen. Brukarna har fått stöd av regionen, men de har de fått vända sig till beroendemottagningen i Alvik eller Sundbyberg. Vi ser framemot det då missbruksvård är ett utvecklingsområde och vi de medicinska delarna med oss. Det är också positivt att vi utvecklar samverkan mellan vårdcentralen och verksamheter som vänder sig till LSS-verksamheter. Den lokala samverkan mellan psykiatri, vårdcentral och kommun är en utvecklingsdel som kommer ge god effekt för de vi möter.

#### Civila försvaret

Vi fortsätter arbetet med att stärka det civila försvaret i kommunen. Vi har på socialkontoret tagit ett särskilt ansvar kopplat till hälso- och sjukvårdselarna. Om något händer krävs det att vi har en god beredskap och är förberedda.

#### Utbildning under kommande nämnd

Den 9 mars hålls en utbildning om vad det innebär att vara politiker i en socialnämnd. Utbildningen startar 12:00 med lunch.

#### Rekryteringsprocess

Det pågår en rekryteringsprocess till tjänsten som avdelningschef, just nu är den vakant då [REDACTED] gått i pension.



## § 18 Delegationsbeslut

1. Delegeringslista 2022-11-01 - 2022-11-30  
*Dnr SN 22/0014*
2. Delegeringslista 2023-01-04@Delegeringslista 2022-12-01 - 2022-12-31  
*Dnr SN 22/0014*
3. Delegationsbeslut, LVU § 11  
*Dnr SN 22/0017*
4. Delegationsbeslut, LVU 6 § LVU 11 §, placering i jourhem  
*Dnr SN 22/0017*
5. Delegationsbeslut omplacering LVU 11 §  
*Dnr SN 22/0017*
6. Delegationsbeslut LVU 6 och 11 §§, omplacering HVB-hem  
*Dnr SN 22/0017*
7. Delegationsbeslut LVU § 11  
*Dnr SN 22/0017*
8. Statsbidrag för subventioner av familjehemsplaceringar - återrapportering 2022  
*Dnr SN 22/0139*
9. Statsbidrag för flyktingguider och familjekontakter - delrapportering år 2023  
*Dnr SN 22/0144*
10. Avtal familjerådgivning Deltagruppen  
*Dnr SN 22/0358*
11. Protokoll Socialnämndens arbetsutskott 2023-01-18  
*Dnr SN 22/0376*
12. Protokoll Delegationsbeslut LVU 11 § samt handräckningsbegäran LVU 43 §  
*Dnr SN 23/0021*
13. Beslut att anmäla till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) angående risk för missförhållande enligt Lex Sarah  
*Dnr SN 23/0039*
14. Redovisning nyttjande av statsbidrag psykisk ohälsa år 2022  
*Dnr SN 23/0026*





15. Beslut om avskrivning då dödsboet saknar tillgångar  
*Dnr SN 22/0001*

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## § 19 Anmälningar

1. Revisionsrapport - Granskning av skydd mot fusk med assistansersättning  
*Dnr SN 22/0361*
2. Storsthlm - Återrapportering av insatser för stimulansmedel, området Psykisk hälsa och suicidprevention 2022 (Storsthlm's ärende S/22/0025)  
*Dnr SN 22/0366*
3. Meddelande 15/2022 – Överenskommelse Insatser inom psykisk hälsa och suicidprevention 2023, SKR2022/00756  
*Dnr SN 22/0385*
4. Anhörigas Riksförbunds projekt - Samverkan kring barn som är anhöriga  
*Dnr SN 22/0388*
5. Inbjudan från SKR - Aktuellt inom socialpolitik den 24 februari 2023  
*Dnr SN 23/0012*
6. Junis Kommunrapport 2023  
*Dnr SN 23/0033*
7. Årsrapport 2022 från Patientnämnden avseende Kommunal vård Upplands Bro CRM:0001132  
*Dnr ÄON 22/0024*
8. Kommunfullmäktiges beslut § 49 - Redovisning av obesvarade medborgarförslag hösten 2022  
*Dnr KS 21/0621*
9. Kommunfullmäktiges beslut § 50 - Redovisning av obesvarade medborgarförslag motioner 2022  
*Dnr KS 21/0622*
10. Kommunfullmäktiges beslut § 45 - Kommunplan 2023 med planering för 2024-2025  
*Dnr KS 22/0009*
11. Protokoll från Gemensam nämnd för familjerättsliga frågor 2022-12-07  
*Dnr KS 22/0087*
12. Kommunfullmäktiges beslut § 69 - Val av ledamöter och ersättare i Socialnämnden för mandatperioden 2023-2026  
*Dnr KS 22/0587*
13. Kommunfullmäktiges beslut § 81 - Val av ledamot och ersättare i Samordningsförbund Samsund mandatperioden 2023-2026  
*Dnr KS 22/0598*



Socialnämnden

Sammanträdesdatum:  
2023-02-23

14. Kommunfullmäktiges beslut § 53 - Revidering av reglemente för gemensam nämnd för familjerättsliga frågor i Järfälla och Upplands-Bro kommuner  
*Dnr KS 22/0665*
15. Protokoll Socialnämndens arbetsutskott 2022-12-07  
*Dnr SN 19/0014*
16. Överenskommelse - God och nära vård - En omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav 2023 SKR2023/00003  
*Dnr SN 23/0070*

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande